

Malayu Hasibuan

When people should go to the books stores, search launch by shop, shelf by shelf, it is in point of fact problematic. This is why we offer the books compilations in this website. It will agreed ease you to look guide **Malayu Hasibuan** as you such as.

By searching the title, publisher, or authors of guide you in point of fact want, you can discover them rapidly. In the house, workplace, or perhaps in your method can be all best place within net connections. If you plan to download and install the **Malayu Hasibuan** , it is definitely simple then, back currently we extend the colleague to buy and create bargains to download and install **Malayu Hasibuan** correspondingly simple!

PESANTREN DAN PENGELOLAANNYA (Manajemen dan Human Resources Pesantren di Indonesia) -

Affan 2019-03-01

Buku Pesantren dan Pengelolaannya merupakan kelanjutan dari beberapa buku literatur yang beredar tentang pengelolaan pesantren. Buku ini penulis persembahkan kepada leader-leader (para pemangku pesantren di Indonesia). Tujuan buku tulisan ini adalah agar para leader pesantren generasi milenial agar tidak melupakan sejarah berdirinya pesantren pada masa pertama kali berdirinya pesantren, dan juga merupakan referensi awal agar bagaimana pesantren ke depan lebih baik.

Manajemen Berbasis Sekolah, Madrasah, dan Pesantren - Made Saihu 2020-09-28

Dalam konsepnya baik manajemen berbasis sekolah, madrasah dan pesantren merupakan suatu bentuk kebijakan desentralisasi yang

memberikan otonomi yang luas kepada sekolah, madrasah dan pesantren agar dapat meningkatkan mutu pendidikan, tetapi dalam prakteknya masih ada perlakuan-perlakuan yang berbeda oleh pemerintah dalam memperhatikan antara sekolah, madrasah dan pesantren. Oleh karena itu, buku ini hadir sebagai bahan diskusi tentang wawasan sekolah, madrasah maupun pesantren dalam melakukan pembenahan-pembenahan melalui strategi-strategi baru untuk meningkatkan kemajuan sehingga menjadi lembaga-lembaga pendidikan yang unggul.

Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep dan Teori - Sukarman Purba 2023-02-01

Konsep manajemen sumber daya manusia, peran MSDM dalam organisasi, perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen dan seleksi, pengembangan SDM dan kepuasan kerja, disiplin kerja, produktivitas kerja, pengembangan sdm

dan kepuasan kerja, produktivitas kerja, produktivitas kerja, motivasi kerja, prestasi kerja dan proses pengembangan karir, merancang sistem karir, kompensasi, kepemimpinan, manajemen sumber daya manusia internasional. Semoga buku ini dapat dijadikan pedoman dan sumber referensi dalam mempelajari tentang manajemen sumber daya manusia.

ENGLISH FOR BUSINESS - Adi Mursalin, S.E.,
M.M 2020-04-06

This book is structured with the aim of providing English teaching materials for the students of Management Department who study Business English in accordance with KKNI. These teaching materials are designed for national use and therefore lecturers throughout Indonesia can use them directly in the classroom or by adapting as needed and learning tasks are developed with the principles of the Communicative Approach to develop student competencies in all four language skills, namely listening, speaking, reading and writing. The learning material and assignments in this book are organized into two learning cycles, namely the oral cycle and the written cycle. The oral cycle emphasizes developing listening and speaking skills using video-recording media through YouTube, and the writing cycle develops reading and writing skills. In accordance with the principle of cohesiveness in language learning, the two cycles develop all four language skills in an integrated manner. Both

the oral cycle and the written cycle are composed of four types of learning activities, namely opening, exposure to the target language, explanation of the linguistic elements, and the practice of communicating in the target language in a guided or free manner. In addition, for the purpose of enrichment and evaluation, each unit is equipped with structured tasks in the form of homework and evaluation.

PENGAMBILAN KEPUTUSAN Suatu Tindakan dan Solusi - Kaja, S.Sos. M.Si 2022-10-01

Buku ini membahas tentang: Pengambilan Keputusan, Kualitas Keputusan, Pengambilan keputusan dalam berbagai kondisi, Pendukung dalam pengambilan keputusan, Model pengambilan keputusan, Manajemen pengambilan keputusan, kepemimpinan dalam organisasi, Implementasi penyelesaian konflik, Peranan Teamwork dalam pengambilan keputusan serta Pelaksanaan keputusan.

Peningkatan Kinerja Guru Pendidikan Agama Islam melalui Supervisi Akademik, Diklat dan Partisipasi dalam Kelompok Kerja Guru - Ahmad Faozan 2022-02-28

Buku ini merupakan hasil penelitian tesis. Semula berjudul “Pengaruh Kompetensi Supervisi Akademik Pengawas, Pengalaman Pendidikan dan Pelatihan serta Partisipasi dalam Kelompok Kerja Guru Pendidikan Agama Islam terhadap Kinerja Guru Pendidikan Agama Islam di Kabupaten Indramayu.” Secara berturut-turut,

hasil penelitian ini diikutsertakan pada Simposium Nasional Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2017 dengan karya tulis yang dibuat karya poster dengan judul yang sama dan menjadi peserta terbaik 2 kategori karya poster. Karya ini juga diikutsertakan dalam kegiatan Expose Hasil Penelitian “Evaluasi Pembangunan Pendidikan Agama dan Keagamaan di Indonesia” Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Kementerian Agama pada tahun 2019 dengan judul karya “Pengembangan Profesional Guru Pendidikan Agama Islam Melalui Supervisi Akademik, Diklat dan Kelompok Kerja Guru di Kabupaten Indramayu Jawa Barat.” Hasil penelitian menunjukkan pengaruh positif dan signifikan kompetensi supervisi akademik pengawas terhadap kinerja guru PAI di Kabupaten Indramayu. Artinya semakin tinggi dan positif kompetensi supervisi akademik maka semakin tinggi dan positif pula kinerja guru PAI di Kabupaten Indramayu. Pengaruh kompetensi supervisi akademik pengawas terhadap kinerja guru PAI di Kabupaten Indramayu sebesar 51,80%. Sisanya sebesar 48,20% masih dipengaruhi oleh faktor-faktor atau sebab-sebab lain yang tidak disertakan dalam analisis. Nilai korelasi kompetensi supervisi akademik pengawas terhadap kinerja guru PAI di Kabupaten Indramayu sebesar 0,720. Artinya tingkat keeratan pengaruh kompetensi supervisi

akademik pengawas terhadap kinerja guru PAI di Kabupaten Indramayu berada dalam kategori korelasi kuat.

Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam - Fati'ah Kusmaduni 2022-06-15

Buku ini pada prinsipnya mengemukakan tentang manajemen sumber daya manusia. Buku ini merupakan buku awal yang membahas tentang manajemen sumber daya manusia, mulai dari konsep dasar manajemen sumber daya manusia, perencanaan sampai pada pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia di lembaga pendidikan Islam. Buku ini cocok untuk dibaca semua kalangan baik masyarakat umum, akademisi, praktisi pendidikan bahkan mahasiswa yang menempuh pendidikan manapun.

Manajemen Sumber daya manusia yang pelik tersebut berusaha penulis paparkan dengan bahasa yang ringan dan mudah dipahami sehingga memudahkan pembaca dalam memahami dan mendalami isi dari buku manajemen sumber daya manusia pendidikan Islam ini. Kepala Sekolah dan kepala Madrasah sebagai pengelola lembaga pendidikan Islam merupakan sosok yang lazim untuk membaca buku ini, supaya dalam menjalankan kepemimpinannya dapat dilaksanakan dengan efektif dan efisien. Penerbit Garudhawaca

Manajemen Sumber Daya Manusia - Ni Wayan Dian Irmayani, S.E., M.M. 2021-11-01

Manajemen sumber daya manusia, disingkat

MSDM, adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tercapai tujuan (goal) bersama perusahaan, karyawan dan masyarakat menjadi maksimal. MSDM didasari pada suatu konsep bahwa setiap karyawan adalah manusia—bukan mesin—dan bukan semata menjadi sumber daya bisnis. Buku ini menyajikan ulasan manajemen secara lengkap, ditujukan kepada siapa pun yang ingin mempelajari Manajemen Sumber Daya Manusia secara mendalam, meliputi Manajemen Sumber Daya Manusia, Sistem Perencanaan Sumber Daya Manusia, Analisis Jabatan, Penarikan, Seleksi, Orientasi dan Penempatan Karyawan, Promosi, Mutasi dan Demosi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi dan Kepemimpinan, Lingkungan Organisasi dan Dinamika Konflik dalam Organisasi, serta Pengawasan Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak.

Membangun Efektivitas Kinerja Kepala Desa - H. A. Tabrani Rusyan 2022-03-11

Kepala desa dipilih dan dipercaya oleh masyarakat untuk mengembangkan desa yang dipimpinnya. Kualitas kinerja kepala desa akan sangat menentukan kualitas hasil pembangunan, karena kepala desa merupakan pihak yang paling

banyak bersentuhan langsung dengan masyarakat desa. Untuk itu, kepala desa dituntut untuk bekerja secara efektif dan efisien sehingga harapan serta cita-cita masyarakat desa bisa tercapai.

IISS 2019 - George Towar Ikbal Tawakkal
2020-03-09

The International Interdisciplinary Studies Seminar (IISS) is an annual scientific conference that provides a unique platform for scientists, researchers, and professionals across multiple disciplines to share their research advancements and critical ideas to address the social sciences issues (Social capacity for environmental protection, community-driven environmental management). The conference was initiated 12 years ago by recognising that social problems require an interdisciplinary approach to reach a holistic solution. Every year, the conference has been attended by hundreds of participants from various disciplines of science. The 13th IISS conference held on October 30th-31st, 2019; at Malang, East Java, Indonesia.

ICAME 2020 - Hamrullah 2020-10-14

It is with great pleasure we introduce the proceeding of the 5th International Conference on Accounting, Management, and Economics (ICAME 2020) on The New Normal Economy. This conference has gathered researchers, academicians, and practitioners who are concerned with the topics, developing policy

recommendations towards a better resilience amidst crises. The theme of the 5th International Conference on Accounting, Management, and Economics (ICAME 2020) was “The New Normal Economy: Risk-Based Decision Making in Economics, Management, and Accounting Perspectives”. The sudden and rapid emergence of the New Normal Era, particularly in business industry forces various elements in the society to challenge the conventional, and universities as the higher education institutions are no exception. It poses challenges to universities to produce graduates with ability to respond to changes, compete globally, create innovations, and quickly adapt to the vast technology advancements. With this in mind, the 5th ICAME has taken the theme The New Normal Economy: Risk-Based Decision Making in Economics, Management, and Accounting Perspectives. The conference invited speakers from academic and business practitioners who are experts in their fields to share their insights related to business and research orientation in facing the New Normal Era. The conference also invited researchers, academicians, and practitioners to participate in the Call for Papers to share their research results. The organizer hopes that the conference can stimulate various new research and discussions about New-Normal Economy that can help society and business to navigate and adapt in this pandemic era.

KONSEP DASAR MANAJEMEN SAPRAS SEKOLAH

- Dr. Replianis, S.Pd., M.Pd.I 2023-04-01

Buku ini ditulis sebagai wujud sumbangsih pemikiran penulis untuk dunia pendidikan khususnya dalam Manajemen Sarana dan Prasarana Sekolah. Buku yang berada dihadapan para pembaca budiman ini disusun berdasarkan kepada berbagai sumber buku referensi, sehingga akan memudahkan para pembaca dalam memahami tentang manajemen sapras sekolah.

Dasar-Dasar Manajemen - Hadiat, S.IP., M.M.
2023-03-01

Manajemen sering diartikan sebagai ilmu, kiat, dan profesi. Dikatakan sebagai ilmu karena manajemen dipandang sebagai suatu bidang pengetahuan yang secara sistematis berusaha memahami mengapa dan bagaimana orang bekerja sama. Dikatakan sebagai kiat karena manajemen mencapai sasaran melalui cara-cara dengan mengatur orang lain menjalankan dalam tugas. Dipandang sebagai profesi karena manajemen dilandasi oleh keahlian khusus untuk mencapai suatu prestasi manajer dan para profesional dituntut oleh suatu kode etik. Buku ini berjudul Dasar-dasar Manajemen. Buku ini memuat 10 Bab, yang kontennya disajikan secara sederhana dengan Bahasa yang mudah dipahami oleh para pembaca dan Mahasiswa umumnya. Adapun 10 Bab isi buku ini antara lain: 1. Konsep Dasar Manajemen, 2. Perkembangan Konsep

Manajemen, 3. Kerangka Tugas dan Tanggung Jawab Manajemen, 4. Pemimpin dan Kepemimpinan, 5. Perencanaan, 6. Pengorganisasian dan Organisasi, 7. Pengambilan Keputusan, 8. Koordinasi dan Rentang Manajemen, 9. Pemasukan & Komunikasi dalam Organisasi, dan 10. Standar Pengendalian & Manajemen Modern. Buku ini disajikan relevan dengan kebutuhan mahasiswa yang berhubungan dengan Mata kuliah Dasar-dasar Manajemen. Dengan besar harapan, buku ini dapat memberikan jendela bagi pembacanya, sehingga menjadi pengetahuan tersendiri dan bermanfaat untuk di masa mendatang

Kepemimpinan Dalam Organisasi Pendidikan - Sari Rahayu 2023-01-22

MANAJEMEN HUMAN CAPITAL MENUJU

PERGURUAN TINGGI UNGGUL - Prof. DR. H. A. Rusdiana, M.M. 2021-12-15

Perguruan tinggi unggul, merupakan suatu keniscayaan. Mendesak dari segi keharusan regulasi dan tuntutan kebutuhan masyarakat. Dari segi regulasi, karena UU Nomor 12 tahun 2012, mengharuskan setiap institusi perguruan tinggi terakreditasi. Dari segi tuntutan masyarakat. PT diharapkan mampu memberikan perlindungan bagi masyarakat dari penyelenggara perguruan tinggi yang tidak memenuhi standar. Diantara implikasinya setiap perguruan tinggi secara

otonom diharuskan berkemampuan mengelola dan mengembangkan human capital, tenaga kependidikan yang dimilikinya. Kajian ini bertujuan untuk membahas tentang korelasi antara manajemen human capital Tenaga Kependidikan dengan Perguruan Tinggi Unggul pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Swasta di lingkungan Kopertais Wilayah II Jawa Barat. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan desain Mixed methods research. Pendekatan kualitatif menggunakan kuesioner untuk pengumpulan datanya, dan dianalisis secara deskriptif. Pendekatan kuantitatif sebagai alat analisis data, menggunakan analisis statistik inferensial korelasional. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) hasil analisis kualitatif terhadap pendapat 15 orang pimpinan PTKIS mengenai implementasi manajemen human capital terlaksana dengan baik; 2) Hasil analisis kuantitatif secara parsial terhadap variable manajemen human capital menurut pendapat 90 orang tenaga Kependidikan termasuk kategori baik cenderung cukup; 3) Motivasi Kerja tenaga Kependidikan dalam menuju PT Unggul termasuk kategori baik; 4) Analisis statistik menunjukkan angka korelasi 0,42 antara manajemen human capital termasuk kategori korelasi sedang, dengan angka persentase pengaruh sebesar 16,1 %, hal ini berarti 83,8 % motivasi kerja tenaga kependidikan dalam menuju PT Unggul dipengaruhi oleh faktor lain. Dari hasil penelitian

dapat disimpulkan bahwa manajemen human Capital terhadap pemeliharaan motivasi kerja Tendik berkorelasi sedang dalam menuju Perguruan Tinggi Unggul. Kata kunci: management, knowledge, expertise, ability, skill, kinerja.

Administrasi Kepegawaian - Syamsir Syamsir
2022-11-10

Administrasi adalah ilmu yang mempelajari negara serta kepentingan publik serta dituntut bertanggung jawab terhadap publik yang dilayaninya. Birokrasi publik pada hakikatnya adalah pelayanan kepada masyarakat. Tetapi faktanya, banyak birokrat pemerintah yang tidak memiliki kompetensi dan akuntabilitas yang tinggi dalam melaksanakan tugas, wewenang dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Birokrasi adalah lembaga yang paling banyak di sorot oleh masyarakat terkait dengan kinerja dan kepegawaian. Perhatian masyarakat ditujukan pada praktik yang menyimpang (mal-administration) dari kepegawaian dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Ini menunjukkan pentingnya administrasi kepegawaian dalam administrasi publik. Buku ini bertujuan untuk membantu memberikan pengetahuan tentang pentingnya administrasi kepegawaian di sektor publik dan sektor privat serta bagaimana praktik dalam birokrasi. Harapan penulis mudah-mudahan buku ini dapat memberikan bimbingan kepada pembaca

bagaimana meningkatkan administrasi kepegawaian dalam birokrasi.

International Journal of Academe and Industry Research - 2021-09-30

International Journal of Academe and Industry Research (IJAIR) is an open-access refereed journal focused on the two dimensions of business research: business education and applied industry research. The interconnectedness of the industry and academic institutions needs a platform that aligns their respective research needs. From the academic perspective, the business program management and the teaching and learning had been dramatically influenced by the industry trends and needs, collaborative approaches and internationalization. From there comes the indispensable role of the industry as they become partners to the academic institutions in producing quality workforce and entrepreneurs. Along these areas are the interesting topics for academic and industry researchers.

Pengelolaan sekolah unggul : kontruksi pendidikan masa depan - Dr. H. Kasman, S. Pd.I., M.A
2021-12-02

Buku ini menggambarkan bagaimana sekolah Umum diterapkan pembelajaran keagamaan yang instens kepada siswa. Norma kehidupan di lingkungan sekolah unggul selain bersifat saintis juga dibentuk dalam konturksi bingkai nilai-nilai keagamaan yang khas sesuai agama dan

kepercayaan masing-masing.

ICLSSEE 2022 - Eko Eddy Supriyanto

2022-08-08

This book contains the proceedings of the International Conference on Law, Social Science, Economics, and Education (ICLSSEE 2022) on 16 April 2022 in Indonesia. This conference was held in collaboration between Nusantara Training and Research (NTR) with Borobudur University Jakarta, 17 Agustus 1945 University (UNTAG), and the Research and Development Agency of the Ministry of Home Affairs. The papers from the conference were collected in a proceedings book entitled: Proceedings of The International Conference on Law, Social Science, Economics, and Education (ICLSSEE 2022). The presentation of such a conference covering multi-disciplines will contribute a lot of inspiring inputs and new knowledge on current trending in Law, Social Science, Economics, and Education. Thus, this will contribute to the next young generation's researchers to produce innovative research findings. Hopefully, the scientific attitude and skills through research will promote the development of knowledge generated through research from various scholars in various regions. Finally, we would like to express our greatest gratitude to all the steering committee colleagues for their cooperation in administering and arranging the conference. Hopefully, this seminar and conference will be continued in the coming years

with many more insightful articles from inspiring research. We would also like to thank the invited speakers for their invaluable contribution and for sharing their vision in their talks. We hope to meet you again at the next conference of ICLSSEE.

PENGANTAR MANAJEMEN - Mujito, SE., M.M

2023-03-31

Buku ini membahas konsep-konsep dasar dalam Manajemen, seperti perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian. Penjelasan disajikan secara sistematis dan mudah dipahami, dengan menghindari penggunaan bahasa teknis yang rumit. Buku ini disusun dengan bahasa yang sederhana dan menghindari penggunaan istilah teknis yang sulit dipahami. Buku ini dapat dijadikan sebagai referensi awal bagi siapa saja yang ingin mempelajari Manajemen secara mudah. Saya berharap bahwa buku ini akan bermanfaat bagi mahasiswa, profesional, atau siapa saja yang ingin memperdalam pengetahuannya mengenai manajemen. Buku ini juga dirancang untuk membantu pembaca memahami bagaimana manajemen dapat diaplikasikan dalam berbagai bidang seperti bisnis, organisasi, dan sektor publik. Buku ini terdiri dari beberapa bab yang mencakup berbagai topik penting dalam manajemen, mulai dari perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan, hingga evaluasi dan pengendalian

kinerja. Saya berharap buku ini dapat membantu membuka wawasan pembaca dan memperkuat kemampuan mereka dalam mengelola organisasi dengan efektif.

Model inkubator bisnis : menciptakan wirausaha millenial dimasa pandemi Covid 19 - Hamdan

2021-07-06

Buku ini merupakan sebuah pemikiran dan kontribusi penulis untuk mengatasi masih banyaknya lulusan Perguruan Tinggi yang belum siap kerja karena pendidikan kewirausahaan memiliki keterbatasan baik dalam teori maupun praktik, ditambah masa pandemi Covid 19 yang menjadikan tantangan tersendiri dalam dunia wirausaha. Inkubator bisnis sebagai lembaga implementasi dari fungsi Tri Dharma Perguruan Tinggi, memberikan pelatihan kewirausahaan masyarakat untuk menjadi wirausaha muda yang sukses dan bisa beradaptasi pada masa pandemi covid 19. Dengan berlandaskan teori inkubator bisnis, pelatihan, kewirausahaan, inovasi, outcome, dan teori pembelajaran, buku ini memberikan kontribusi hasil pemikiran penulis dalam bentuk model inkubator bisnis berorientasi inovasi untuk menumbuhkan kompetensi kewirausahaan di kalangan masyarakat.

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA - Raba Nathaniel 2022-10-11

Buku Manajemen Sumber Daya Manusia di dalamnya termuat 10 bab yang terdiri dari bab 1 Pendahuluan, bab 2 Manajemen SDM Strategis,

bab 3 Pengembangan SDM, bab 4 Konsep, tujuan, pendekatan, dan fungsi MSDM, bab 5 Human capital, bab 6 Audit SDM, bab 7 Analisis Perancangan Pekerjaan, bab 8 Kompensasi SDM, bab 9 Kompetensi dan Profesionalisme SDM, dan bab 10 MSDM Global

Manajemen Pendidik & Tenaga Kependidikan

Abad 21 - Laili Komariyah; Lorensius Amon ... [et al.] 2021-11-01

Buku ini adalah salah satu hasil perkuliahan yang berorientasi pada luaran pembelajaran sekaligus sebagai buku modul ajar mata kuliah. Oleh karena itu, atas dukungan dan bantuan yang telah diberikan pihak kampus, secara khusus Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) Universitas Mulawarman Samarinda, serta mahasiswa dan beberapa kolega yang turut membantu dan menyiapkan materi, desain, dan editing dalam penyelesaian buku ini, kami ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Hukum Wakaf Di Indonesia Dan Proses

Penanganan Sengketanya - Dr. Ahmad Mujahidin, S.H., M.H. 2021-04-01

Sebenarnya di Indonesia wakaf sangat dikenal dan telah dilaksanakan oleh umat Islam sejak agama Islam masuk ke Indonesia yang juga menjadi salah satu penunjang pengembangan agama dan masyarakat Islam. Apabila wakaf dihubungkan dengan konsep tujuan Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI)

sebagaimana diamanatkan dalam Pembukaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 adalah seiring sejalan yakni sama-sama untuk memajukan kesejahteraan umum. Salah satu langkah strategis untuk meningkatkan kesejahteraan umum, perlu meningkatkan peran wakaf. Namun praktik wakaf yang terjadi dalam kehidupan masyarakat belum sepenuhnya berjalan tertib dan efisien sehingga dalam berbagai kasus harta benda wakaf tidak terpelihara sebagaimana mestinya, telantar atau beralih ke tangan pihak ketiga dengan cara melawan hukum. Selanjutnya sebuah catatan penting dan menarik saat ini bahwa mekanisme pengumpulan dana wakaf telah bergeser ke online, berbeda dengan metode fundraising (penggalangan dana) wakaf pada zaman dahulu yang dikenal door to door, antar jemput, hard cash representative, dan melalui transfer bank. Pola wakaf yang dahulunya kita kenal baku dan eksklusif pun sekarang mulai berubah. Sekarang ini telah berkembang model baru pengumpulan dana wakaf untuk kepentingan produktif melalui jalur pembelanjaan di situs-situs e-commerce terkemuka di Tanah Air. Misalnya Bukalapak (bukalapak.com) telah menghadirkan official site untuk Dompot Dhuafa dan ACT-Global Wakaf yang memudahkan dan memfasilitasi calon wakif untuk beribadah secara lebih mudah dan produktif. Skema baru fundraising tersebut tentu bukan tanpa kendala sama sekali, terutama

jika meninjau status perusahaan dan manajemen e-commerce, mekanisme ikrar/akad wakaf, biaya administrasi transaksi, biaya alih dana, pajak pembelanjaan sebagaimana ketentuan pemerintah, sistem bunga kredit perbankan, arah investasi wakaf produktif, alokasi dan berikut pelaporannya terhadap wakif dan persoalan-persoalan yang perlu dicermati lagi yang akan muncul di kemudian hari sesuai dengan fleksibilitas e-commerce tersebut. Untuk itu, melalui buku yang berjudul Hukum Wakaf di Indonesia dan Proses Penanganan Sengketanya ini di antaranya akan menguraikan hal tersebut secara komprehensif berikut pola penanganan dan penyelesaian sengketa wakaf yang saat ini banyak terjadi sengketa wakaf hampir merata di seluruh Indonesia yang ditangani oleh pengadilan. Buku persembahkan penerbit PrenadaMediaGroup

Manajemen Keolahragaan Pemerintah dan Swasta - UNTUNG NUGROHO

Manajemen Keolahragaan Pemerintah dan Swasta untuk Olahraga

Manajemen Sumber Daya Manusia - Yoyo Sudaryo

Penyusunan buku ini dilakukan berdasarkan pengalaman penulis selama mengajar mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia; terutama topik Kompensasi Tidak Langsung di Lingkungan Kerja Fisik. Berdasarkan pengalaman mengajar, penulis merasa bahwa masih

diperlukan buku-buku untuk memperkaya wawasan mahasiswa dan masyarakat umum dalam hal Manajemen Sumber Daya Manusia; Kompensasi Tidak Langsung di Lingkungan Kerja Fisik.

Membangun Karakter Anak dengan Alquran -

Abdul Aziz, M.Pd. 2018-11-30

Buku ini merupakan hasil penelitian penulis dari tesis yang berjudul “Manajemen Pembentukan Karakter Anak dalam Perspektif Alquran” yang menguraikan sudut pandang/pandangan Alquran tentang manajemen dalam pembentukan karakter anak, di mana Alquran menguraikan bagaimana mengatur pembentukan karakter anak mulai dari lingkungan keluarga sampai dengan lingkungan masyarakat. Paparan Alquran tentang pembentukan karakter anak dalam hal pendidikan meliputi ruang lingkup pendidikan anak, dalam hal ini ada tiga, yaitu: pendidikan informal, formal dan nonformal. Periodisasi pendidikan anak dalam perspektif Alquran bisa dikategorikan lengkap. Hal ini bisa dilihat dari periodisasi pendidikan anak mulai dari prakonsepsi, prenatal, pascanatal dan remaja. Di sinilah peran orang tua untuk membentuk karakter anaknya sesuai dengan nilai-nilai yang terkandung dalam Alquran. Jika orang tua dapat untuk mengaplikasikan dan memosisikan diri sesuai dengan yang ada dalam Alquran, maka akan terbentuk generasi-generasi berkarakter Qurani. Metode yang digunakan dalam penelitian buku ini adalah metode library

research yaitu suatu metode untuk dapat memperoleh data dengan mempelajari buku-buku dari literatur/perpustakaan. Sedangkan pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kualitatif.

Pengantar Manajemen (Konsep dan Pendekatan

Teoretis) - Dr. Amruddin, S.Pt., M.Pd., M.Si.

2022-03-16

Buku ini menyajikan pengetahuan mengenai manajemen, baik konsep, teori maupun penerapannya dalam kehidupan sehari-hari. Kehadiran buku ini diharapkan dapat memberikan tambahan ilmu dan pengetahuan kepada para pembaca khususnya terkait dengan manajemen. Sistematika penyusunan buku dalam bentuk book chapter ini terdiri atas sembilan belas bab, dan diberi judul Pengantar Manajemen (Konsep dan Pendekatan Teoretis). Karya ini, tentunya masih terdapat banyak kekurangan, seperti kata pepatah tak ada gading yang tak retak, sejatinya kesempurnaan itu hanya milik Sang Pencipta. Oleh sebab itu, kami sangat mengharapkan saran dan masukan dari para pembaca demi penyempurnaan karya selanjutnya.

MICOSS 2020 - Suraya 2021-05-06

Mercu Buana International Conference on Social Sciences aims to bring academic scientists, research scholars and practitioners to exchange and share their experiences and research results on all aspects of Social Sciences. It also provides a premier interdisciplinary platform for

researchers, educators and practitioners to present and discuss the most recent innovations, trends, and concerns as well as practical challenges encountered and solutions adopted in the fields of Social Science Society 5.0. This international conference event was held on September 28-29, 2020 virtually.

Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia - Akhyar Abdullah 2022-01-04

Perusahaan didirikan untuk memperoleh keuntungan yang optimal sesuai dengan perencanaan yang telah dibuat. Dalam usaha tersebut karyawan sebagai unsur utama dalam organisasi, memegang peranan yang sangat penting. Perusahaan tidak akan berfungsi tanpa ditangani oleh pekerja. Berhasil tidaknya suatu perusahaan dalam mempertahankan eksistensi perusahaan dimulai dari usaha mengelola sumber daya manusia, khususnya dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja secara maksimal.

Himmah Spritual sebagai Alternatif Penegakan Disiplin dalam Program Manajemen Peserta Didik - Juhaeti Yusuf 2020-01-03

Pendidikan pada dasarnya bertujuan untuk mewujudkan hakekat manusia seutuhnya sesuai dengan kodrat kemanusiaannya. Dari sini bisa dipahami bahwa pendidikan menjadi penting baik bagi masa depan peserta didik itu sendiri, maupun bagi masa depan peradaban manusia secara keseluruhan. Sehingga wajar jika sejak awal kedatangannya, Islam memberikan

perhatian yang besar terhadap pentingnya pendidikan ini. Oleh karena itu, proses pendidikan harus didesain dan dikelola dengan baik agar tujuan pendidikan tersebut bisa tercapai. Artinya agar pendidikan berjalan dengan baik harus dimulai dari perencanaan yang baik hingga pengawasan yang baik, tak terkecuali peserta didik harus dikelola dengan baik pula. Dari sinilah kemudian lahir disiplin ilmu Manajemen Peserta Didik. Sebagai bagian dari disiplin manajemen pendidikan, manajemen peserta didik dipahami sebagai keseluruhan proses kegiatan yang direncanakan dan diusahakan secara sengaja serta pembinaan secara kontinyu terhadap seluruh peserta didik agar dapat mengikuti proses belajar mengajar secara efektif dan efisien demi tercapainya tujuan pendidikan yang telah ditetapkan.

Manajemen Mutu Pendidikan - Dr. Tutiarny Naibaho, M.Pd 2021-12-11

Buku ini memberikan nuansa berbeda yang saling menyempurnakan dari setiap pembahasannya, bukan hanya dari segi konsep yang tertuang secara terperinci, tetapi juga melalui penyampaian contoh penerapan yang sesuai dan mudah dipahami. Sistematika buku “Manajemen Mutu Pendidikan” ini mengacu pada pendekatan konsep teoritis dan contoh penerapan. Buku ini terdiri atas 10 Bab yang dibahas secara rinci dalam pembahasan mengenai konsep dasar manajemen mutu pendidikan, diantaranya:

Pemahaman Dasar Manajemen Mutu Terpadu; Model-Model Standar Mutu Pendidikan; Total Quality Management (TQM) dalam Konteks Pendidikan; Penerapan Manajemen Mutu Terpadu dalam Pendidikan; Pengembangan Sistem Manajemen Mutu Pendidikan; Akreditasi dan Sertifikasi; Pemecahan Masalah dan Perbaikan Mutu; Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan; Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Pendidikan; Manajemen Pembelajaran.

Manajemen Sumber Daya Insani (Teori, Kasus, dan Solusi di Perbankan Syariah) - Meta Karima, S.E. & Yenti Sumarni, MM.

Al-Qur'an telah menekankan pentingnya manajemen sumber daya insani dan telah menyusun beberapa prinsip dalam ekonomi. Dalam beberapa Surat, Allah telah menyebutkan kisah orang-orang yang bekerja untuk para Nabi dan cara mereka memperlakukan para pekerja. Buku ini membahas manajemen sumber daya insani adalah salah satu pengelolaan paling penting di dunia perbankan karena pengelolaan terhadap sumber daya manusianya dan kegiatan pengelolaan sumber daya manusia yang ada di bank melalui kegiatan perencanaan SDI, rekrutmen, seleksi, orientasi, penempatan pegawai, pelatihan pegawai, kompensasi, penilaian kinerja, sistem kerja pegawai sampai pemutusan hubungan kerja atau pemberhentian pegawai bank syariah, buku ini juga dilengkapi dengan kasus

dan solusi yang terjadi di perbankan syariah
MPOT - Syahron Al Rosyid, dkk. 2022-01-10
Kumpulan artikel ini mencakup semua analisis tentang kesumberdayaan manusia. Secara garis besar, cakupan materi dalam buku ini meliputi pengaruh kompetensi kinerja karyawan, implementasi pengendalian, penilaian kerja, peran sumber daya manusia, pelatihan, pengaruh kepemimpinan, manajemen sumber daya, pengaruh gaya kepemimpinan, kompetensi, pengendalian, tantangan desain data center, strategi peningkatan SDM, serta pengaruh reward dan punishment.

Pemikiran Pendidikan Islam Fazlur Rahman - Ahmad Suryadi, S.Pd. 2020-07-07

Fazlur Rahman adalah seorang tokoh pemikir pendidikan Islam asal Pakistan. Fazlur Rahman dikenal sebagai tokoh pembaharu dan pemikir Islam kontemporer yang sangat kritis. Kecerdasannya dalam bidang pendidikan diakui oleh dunia internasional, terutama di kalangan akademik Barat. Pemikirannya yang rasional justru banyak ditentang oleh kalangan ulama Pakistan, akan tetapi di negara seperti Indonesia, pemikirannya banyak dikembangkan. beberapa pemikir kawakan Indonesia seperti Nurcholish Madjid dan Ahmad Syafi'e Ma'arif adalah muridnya.

Global Perspectives on Teaching and Learning Paths in Islamic Education - Huda, Miftachul 2019-07-26

The process of curriculum enhancement through various educational approaches aims to enhance quality assurance in the educational process itself. In Islamic education, traditional educational trends are enhanced by expanding the embodiment process on experiential learning to evaluate the achievement in creating outcomes that balance not only spirituality and morality but also quality of cognitive analytical performances. *Global Perspectives on Teaching and Learning Paths in Islamic Education* is a comprehensive scholarly book that provides broad coverage on integrating emerging trends and technologies for developing learning paths within Islamic education. Highlighting a wide range of topics such as digital ethics, psychology, and vocational education, this book is ideal for instructors, administrators, principals, curriculum designers, professionals, researchers, academicians, and students.

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA -

Faroman Syarief 2022-06-11

Manajemen sdm ialah pengembangan sumber daya manusia yang berfungsi melakukan perencanaan sumber daya manusia, penerapan, perekrutan, pelatihan, pengembangan karier karyawan atau pegawai serta melakukan inisiatif terhadap pengembangan organisasional sebuah organisasi atau perusahaan. Pada dasarnya, tidak ada perusahaan yang tidak membutuhkan manajemen SDM atau istilah kerennya Human

Resource (HR). Bagian Human Resource itulah yang bertanggung jawab untuk mengurus berbagai kebutuhan perusahaan yang terkait dengan Sumber Daya Manusia (SDM) termasuk di dalamnya ada Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) sehingga semua kegiatan atau pekerjaan berjalan dengan lancar dan lebih efisien. Manajer sumber daya manusia merupakan bagian posisi di perusahaan yang melibatkan fungsi yang sama dengan manajemen sumber daya manusia, seperti menangani pelatihan dan orientasi, kebijakan dan prosedur, dan operasi. Tim manajemen SDM ini sering menjadi penghubung antara pemberi kerja atau manajer dan karyawan, menengahi konflik, menyelesaikan perselisihan dan memberikan jawaban berdasarkan kebijakan dan prosedur. Tim manajemen sumber daya manusia dapat membantu memutuskan mengenai posisi kepemimpinan. Manajer SDM dan tim mereka merupakan bagian integral dari tugas departemen dan struktur perusahaan. Para profesional ini menulis deskripsi pekerjaan, memiliki pengetahuan tentang struktur gaji dan mendokumentasikan tindakan dan aktivitas karyawan. Manajer sumber daya manusia juga tetap mengikuti undang-undang perburuhan, persyaratan nasional, demografi, dan budaya perusahaan. Dalam menjalankan kegiatan baik di organisasi atau perusahaan, dibutuhkan sumber daya manusia yang kompeten di bidangnya

masing-masing. Dalam menjalankan kegiatan di sebuah perusahaan atau organisasi juga diperlukan manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) agar kegiatan yang akan dilaksanakan berjalan dengan baik dan mencapai target yang diinginkan. Tantangan tersebut dapat dijawab melalui buku Manajemen Sumber Daya Manusia yang dalam pemaparannya memberikan gambaran serta pemahaman baru mengenai Manajemen SDM.

BUNGA RAMPAI ANALISIS MANAJEMEN

PENDIDIKAN : KAJIAN TEORITIS DAN

PRAKSIS - Fidy Arie Pratama, S.Pd., M.Pd

2022-12-20

Bunga Rampai ini merupakan simbol semangat intelektual yang mengkaji ilmu tentang Analisis Manajemen Pendidikan baik dari sisi teoritis, eksploratif, maupun aplikatif. Dimana Manajemen Pendidikan suatu proses perencanaan, penyusunan, pelaksanaan, dan pengawasan harus disusun secara cermat dan simultan untuk dapat mengelola segala sumber daya yang berupa manusia, uang, material, metode, mesin, market, waktu, dan informasi, untuk mencapai tujuan dengan efektif dan efisien dalam bidang pendidikan. Kontributor buku ini adalah para pendidik, peneliti dan pemerhati dunia pendidikan di Indonesia. Mereka memiliki latar belakang pendidikan yang berbeda. Penulisan buku ini juga dilandasi atas pentingnya update penelitian terbaru tentang kajian ilmu manajemen

pendidikan. Buku ini terdiri dari 18 artikel yang dimasukkan ke dalam 18 bab dalam buku ini. Upaya penyusunan buku ini dilakukan untuk mendokumentasikan karya-karya yang dihasilkan para penulis sehingga dapat bermanfaat bagi pembaca secara lebih luas untuk membangun pendidikan Indonesia yang Cerdas, Unggul, Berkarakter, Bermartabat dan Berintegritas.

ICBAE 2022 - Bima Cinintya Pratama 2022-08-23

The 3rd International Conference of Business, Accounting, and Economics (ICBAE) 2022 continued the agenda to bring together researchers, academics, experts and professionals in examining selected themes by applying multidisciplinary approaches. This conference is the third intentional conference held by the Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Purwokerto and it is a bi-annual agenda of this faculty. In 2022, this event will be held on 10-11 August at the Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Purwokerto. The theme of the 3rd ICBAE UMP 2022 is "Innovation in Economic, Finance, Business, and Entrepreneurship for Sustainable Economic Development". It is expected that this event may offer a contribution for both academics and practitioners to conduct research related to Business, Accounting, and Economics Related Studies. Each contributed paper was refereed before being accepted for publication. The double-blind peer review was

used in the paper selection.

Manajemen - Karyoto 2021-08-27

Dalam buku ini terdapat beberapa teori, konsep dan pendekatan-pendekatan yang bisa digunakan untuk menyelesaikan persoalan-persoalan dalam

organisasi yang berkaitan dengan persoalan pekerjaan dan pengelolaan. Disamping itu, penulis menyajikan beberapa bab yang masing-masing memiliki keterkaitan sehingga lebih mudah dijadikan sebagai buku panduan.